

医療法人社団 喜生会 行動計画書

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくること
によって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1、計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日

2、内容

目標1

- ・妊娠中や出産後の女性労働者の健康の確保について。

《 対策 》

令和2年4月～ 全職員に対し制度の周知

総務・人事課に産休・育休相談窓口を設置

目標2

- ・産前産後休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直し。

《 対策 》

令和2年4月～ 総務・人事課により復帰前に契約条件(勤務可能時間、曜日、業務の
種類など)の見直し及び復帰職場責任者との面談により決定

目標3

- ・大学・短大・専門学校・高校生の実習及びボランティアを今まで以上に受け入れる。

《 対策 》

平成23年2月～ 学校等のニーズを調査し現状を把握する。

平成23年4月～ 各学校と連携し、受け入れ計画を策定する。